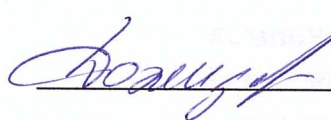


Председатель
Первичной профсоюзной организации
ФБУ Центр реабилитации «Тараскуль»

Директор
ФБУ Центр реабилитации
«Тараскуль»

 О.М. Пожидаева

 Н.В. Шанаурина

« 07 » апреля 2015 г.

« 07 » апреля 2015 г.



ИЗМЕНЕНИЯ №2
в Коллективный договор
Федерального бюджетного учреждения
Центр реабилитации Фонда социального страхования РФ
«Тараскуль»
на 2014-2017 г.



1. В тексте коллективного договора:

а) подпункт 4.10.6 изложить в следующей редакции:

«4.10.6. Привлекать работника к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа. Работу в выходной день оплачивать в двойном размере или компенсировать предоставлением дня отдыха.

Привлечение работника в выходные и праздничные дни к работе без согласия допускается в случаях, прописанных в п. 2.7. и п. 5.2.6 Приложении №1 Правил внутреннего трудового распорядка ФБУ Центр реабилитации "Тараскуль"»;

б) в пункте 6.9. исключить слова: «приказ доводится до сведения работника не менее чем за 2 месяца»;

в) пункт 6.12. изложить в следующей редакции:

«6.12. В случае задержки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязуется проводить индексацию задержанных сумм с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»;

г) дополнить пунктом 6.16.:

«6.16. Работодатель обязуется производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами по согласованию с Фондом социального страхования»;

д) дополнить подпунктом 8.8.7.:

«8.8.7. Работодатель обязуется ежегодно отчислять денежные средства на счет профсоюзной организации для организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (ст. 377 ТК РФ), проводимых для работников учреждения в размере, утверждаемом локальным нормативным актом, с отнесением расходов на финансовый результат текущего года после согласования плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения»;

е) в тексте пункта 8.11. после слов «ко Дню пожилого человека» дополнить словами «ветеранам Великой Отечественной войны, участникам трудового фронта и женам инвалидов ВОВ к 9-му Мая»;

ж) в тексте пункта 8.13. слова «до 15% от прибыли прошлых лет» заменить словами «до 30% от прибыли прошлых лет».

2. В Приложения № 1 «Правил внутреннего трудового распорядка ФБУ Центр реабилитации "Тараскуль":

а) в тексте седьмого абзаца пункта 2.1. после слов «три месяца» дополнить словами «по соглашению сторон»;

- б) в пункте 2.3. второй абзаца изложить в следующей редакции:
«Возмещение расходов на прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра производится Работодателем на основании документов, подтверждающих понесенные расходы»;
 - в) в пункте 5.13. исключить слова «на основании оригинала документа, подтверждающего наличие оснований для предоставления отпуска»;
 - г) пункт 6.2. дополнить словами «Дни выплаты утверждаются приказом руководителя учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом».
3. В Приложения № 6 «Положение о премировании работников ФБУ Центр реабилитации "Тараскуль":
- а) пункт 1.8. исключить;
 - б) пункт 4.3. изложить в следующей редакции:
«4.3. Премия по итогам работы за квартал выплачивается работникам при условии выработки ими установленной нормы рабочего времени в периоде, за который производится премирование»;
 - в) пункт 4.10. изложить в следующей редакции:
«4.10. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор), премия по итогам работы за квартал начисляется согласно приложению №1 к настоящему Положению в течение действия дисциплинарного взыскания, но не более четырех кварталов, включая квартал, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание»;
 - г) пункт 5.4. изложить в следующей редакции:
«5.4. В случае наличия у работника, по состоянию на 31 декабря действующего дисциплинарного взыскания (замечание, выговор), премия по итогам работы за год начисляется согласно приложению №1 к настоящему Положению»;
 - д) пункт 5.6. изложить в следующей редакции:
«5.6. Премия по итогам работы за год выплачивается работникам, занимающим должности в соответствии со штатным расписанием по состоянию на 31 декабря при условии выработки ими установленной нормы рабочего времени с 1 января по 31 декабря»;
 - е) дополнить пунктом 5.7.:
«5.7. Если в течение года работник находился в отпуске без сохранения заработной платы более 14 календарных дней (60 дней для инвалидов), а так же на больничном листе, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, премия выплачивается пропорционально отработанному времени»;

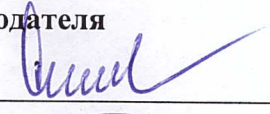
д) дополнить подпунктом 6.2.6.:

«6.2.6. Личный вклад в деятельность учреждения – до 2 МРОТ».


4. В Приложения № 8 «Положение о поощрении работников ФБУ Центр реабилитации "Тараскуль" в пункте 5.16. исключить слова «исходя из имеющихся средств, личности и пожеланий награждаемого».

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ

от Работодателя

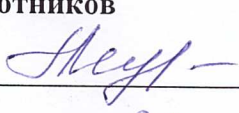

_____ Сергеев С.И.
подпись

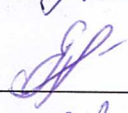

_____ Симанова Е.П.
подпись


_____ Гордеева Н.Х.
подпись



_____ Киселев В.С.
подпись

от Работников


_____ Леушина Г.И.
подпись


_____ Адолина Е.В.
подпись


_____ Саенко И.А.
подпись


_____ Скляр Е.Н.
подпись