

Председатель
Первичной профсоюзной организации
ФБУ Центр реабилитации «Тараскуль»

Директор
ФБУ Центр реабилитации
«Тараскуль»


О.М. Пожидаева

«22» ноября 2016 г.





Н.В. Шанаурина

«22» ноября 2016 г.



ИЗМЕНЕНИЯ №8
в Коллективный договор
Федерального бюджетного учреждения
Центр реабилитации Фонда социального страхования РФ
«Тараскуль»
на 2014-2017 г.

1. В тексте коллективного договора подпункт 7.1.14. после слов «с необходимым набором медикаментов» дополнить словами «в соответствии с законодательством».
2. В Приложение № 6 «Положение о премировании работников ФБУ Центр реабилитации "Тараскуль":
 - а) в тексте пункта 3.2. после слов «за фактически отработанное время» дополнить предложением «Работникам, находящимся на испытательном сроке, премия выплачивается в размере 60% от установленной премии работникам учреждения по итогам работы за месяц. Дополнительное увеличение размера месячного премирования в период испытательного срока возможно при подтверждении успешного выполнения должностных обязанностей работником.».
 - б) в тексте пункта 3.3. после слов «за текущий месяц» дополнить предложением «В случае расторжения работником трудового договора до вынесения приказа о выплате премии по итогам работы за месяц, основанием для выплаты премии за отработанный период является


Шанаурина Н.В.
23.11.2016

ходатайство руководителя работника утвержденное руководителем организации.».

в) в тексте пункта 4.3. после слов «за который производится премирование» дополнить предложением «В случае расторжения работником трудового договора до подписания приказа о выплате премии по итогам работы за квартал, премия не выплачивается».

г) пункт 4.8. изложить в следующей редакции «Максимальный размер премии по итогам работы за квартал рассчитывается для каждого работника, в зависимости от стажа работы в учреждении в соответствии с коэффициентом:

работникам, проработавшим

- от 0 до 5 лет – 1,0
- от 5 до 10 лет – 1,2
- от 10 до 15 лет – 1,3
- от 15 и выше – 1,5

Премия в размере 50 % от максимального рассчитанного размера премии по итогам работы за квартал выплачивается работнику на основании приказа, утвержденного руководителем учреждения.

Выплата оставшихся 50% осуществляется в следующем порядке:

- 9 % начисляется работнику за полный период работы в течение квартала (по 3% за каждый полный отработанный месяц в квартале);
- оставшийся процент премии выплачивается на основании ходатайства по решению руководителя учреждения, но не более 41%.

Ходатайство о выплате до 41% премии работнику должно быть подано его непосредственным руководителем, согласовано с руководителем структурного подразделения, заместителем директора, курирующим деятельность подразделения, в котором трудится работник.

Ходатайство рассматривается на премиальной комиссии и утверждается руководителем учреждения.

Размер квартальной премии, выплачиваемой заместителям директора и главному бухгалтеру, устанавливается руководителем учреждения.».

3. В Приложение № 7 «Положение о выплатах социального характера ФБУ Центр реабилитации "Тараскуль ":

- а) в тексте пункта 1.3. после слов «на основании письменного заявления работника» дополнить предложением «В случае расторжения работником трудового договора до подписания приказа о выплате материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску, материальная помощь не предоставляется».
- б) в тексте пункта 3.3. после слов «прибыль прошлых лет» дополнить «или текущего года».

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ

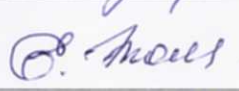
Работодателя

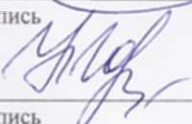
от Работников


 подпись _____ Гибельгаус М.А.

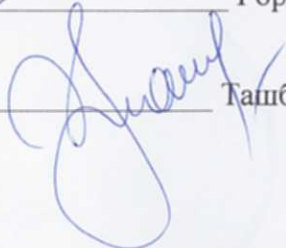

 подпись _____ Леушина Г.И.



 подпись _____ Симанова Е.П.


 подпись _____ Томина Е.И.


 подпись _____ Гордеева Н.Х.


 подпись _____ Саенко И.А.


 подпись _____ Ташбулатова З.А.


 подпись _____ Скляр Е.Н.